



Wilt u meer weten?

Heeft u vragen naar aanleiding van deze brief en de toelichting? Bezoek dan onze website voor meer uitleg. Aarzel niet om contact met ons op te nemen.

SNCU

Postbus 9438
3007 AK Rotterdam

Tel: 0180-642-530
Fax: 0180-642-539
E-mail: info@sncu.nl



www.sncu.nl



CAO-onderzoek: herstel en hercontrole
Waar moet ik op letten?

www.meldenhelpt.nl

Herstel van CAO-overtredingen na SNCU-controle

Fouten herstellen voorkomt problemen

Als onderzoek van de SNCU (Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten) uitwijst dat uw onderneming de CAO voor Uitzendkrachten niet goed heeft nageleefd, krijgt u de kans om gemaakte fouten te herstellen. Hoe werkt dit en waar moet u op letten?

Wat moet ik nu doen?

Uit de CAO-controle bij uw onderneming blijkt dat er fouten zijn gemaakt bij naleving van de CAO's. Daarom ontvangt u een brief waarin wij u sommeren de vastgestelde CAO-overtreding(en) te herstellen. Wij vragen u om binnen 14 kalenderdagen op deze brief te reageren met een schriftelijke verklaring. Let er wel op dat u op tijd (en volgens de in de brief beschreven instructie) reageert!

Als uit de controle blijkt dat uitzendkrachten materieel benadeeld zijn, krijgt u 12 weken de tijd om achterstallig salaris alsnog te betalen aan uw werknemers en ex-werknemers. Het indicatief vastgestelde bedrag staat in de brief en in de controlerapportage. Door alsnog te betalen voorkomt u dat een schadevergoeding aan u wordt opgelegd. Nabetalingen moeten zoveel mogelijk per bank worden gedaan.

Er zijn twee manieren om nabetalingen te verrichten:

- 1. Op basis van de vastgestelde indicatieve schadelast:**
Het totale bedrag wordt verdeeld onder de totale populatie (ex-)werknemers werkzaam in de controleperiode (naar rato verdeeld over de gewerkte uren of het SV-loon).
- 2. Op basis van de werkelijke schadelast:**
Hiervoor dient u een tegenberekening te maken waarbij u uitrekent welke (ex-)werknemers afzonderlijk recht hebben op het verschuldigde achterstallige salaris (op persoonsniveau herleidbaar). De tegenberekening moet exact, toetsbaar, onderbouwd en per medewerker gespecificeerd zijn en moet een totaalstelling bevatten. Bij indiening van een tegenberekening wordt in beginsel vastgehouden aan de indicatieve schadelast. Dit komt omdat pas tijdens de hercontrole een correcte toetsing van de tegenberekening kan plaatsvinden.

Let op! Ook uitzendkrachten die niet meer bij u in dienst zijn, moeten worden nabetaald!

Ik kan enkele uitzendkrachten niet meer traceren: wat nu?

Het kan voorkomen dat u bepaalde werknemers niet kunt traceren. Hiervan dient u een overzicht te maken. Ook moet u aantonen dat u alle mogelijkheden heeft benut om deze werknemers te traceren (advertenties/oproepen, mailings e.d.) Niet verrichte nabetalingen aan niet-traceerbare uitzendkrachten worden omgezet in een te betalen aanvullende schadevergoeding. Dit bedrag betaalt u aan de SNCU. Deze schadevergoeding wordt vervolgens in mindering gebracht op de subsidie die de SNCU jaarlijks ontvangt van het Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche.



Hercontrole

U heeft 12 weken de tijd om de nabetaling te verrichten. Deze termijn gaat in na het verstrijken van de reactietermijn die is gegeven voor de indiening van de gevraagde verklaring. Daarna wordt door een (andere) controle-instelling een hercontrole uitgevoerd. Tijdens de hercontrole dient u aan te tonen dat u aan alle door de SNCU opgelegde herstelverplichtingen heeft voldaan. Als blijkt dat dit zo is, dan wordt geen schadevergoeding opgelegd voor het niet naleven van de CAO. Uw dossier wordt dan gesloten. De kosten van de hercontrole zijn voor rekening van uw onderneming.

Let op! Tijdens de hercontrole dient u niet alleen aan te tonen dat u herstel heeft verricht over de gecontroleerde periode, zoals deze vermeld staat in de controlerapportage. De SNCU kijkt bij de hercontrole ook of de CAO over de totale onderzoeksperiode tot aan de hercontrole juist is nageleefd! Voor meer informatie hierover verwijzen wij u naar de bijgevoegde brief en onze website.

Wanneer vindt de hercontrole plaats?

Zodra de SNCU uw schriftelijke verklaring heeft ontvangen, krijgt u een ontvangstbevestiging. Ook wordt u verzocht de kosten van de hercontrole te betalen. Na ontvangst van deze betaling, maakt de controle-instelling een afspraak voor de hercontrole. De hercontrole vindt plaats binnen 6 maanden na het verstrijken van de periode van 12 weken die u is gegeven voor het doen van herstel. De SNCU laat hercontrole uitvoeren door een andere controle-instelling dan de controle-instelling die betrokken was bij de controle op locatie. Ook van de hercontrole wordt een rapportage opgesteld. Binnen 14 kalenderdagen na ontvangst van de conceptrapportage kunt u op de bevindingen van de hercontrole reageren. Reageer wel op tijd!

N.B.: Omdat SNCU gegevens uitwisselt over lopende onderzoeken met de Belastingdienst en de Inspectie SZW en deze instanties ook informeert over eventueel herstel van begane overtredingen, heeft u er belang bij tijdig te reageren en zo spoedig mogelijk de betaling voor de hercontrole te voldoen!

Wat gebeurt er als ik gemaakte fouten niet (volledig) herstel?

Ondernemingen die niet meewerken aan het onderzoek van de SNCU en/of herstel van CAO-overtredingen, nemen grote risico's. In deze gevallen wordt een schadevergoeding opgelegd van maximaal € 100.000,-. Daarnaast draagt de SNCU de zaak over aan een advocaat en start een juridische procedure. Alle daarmee gemoeide kosten zijn voor uw rekening.

